

коме ја ▼

Поштовани,

Поводом вашег дописа од 4. августа 2021. године, који сте доставили Министарству државне управе и локалне самоуправе у електронској форми са питањем у вези остваривања права на плаћено одсуство запосленом за случај теже болести члана уже породице, указујемо на следеће:

Одредбама члана 16. став 1. Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20), у даљем тексту: Уговор, прописани су случајеви у којима запослени има право на плаћено одсуство.

Наиме, према члану 16. став 1. тачка 10) Уговора, запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају теже болести члана уже породице – 7 радних дана, а ставом 3. овог члана прописано је да се плаћено одсуство из става 1. овог члана може користити у току календарске године – у укупном трајању од 7 радних дана.

Према томе, из наведеног произилази да се коришћење права на плаћено одсуство везује за календарску годину и може се користити у току календарске године у укупном трајању од 7 радних дана (без обзира да ли се тих 7 радних дана користе по основу наступања једног случаја или више њих), при чему Уговор не дефинише да се дани по сваком појединачном случају из члана 16. став 1. Уговора морају искористити узастопно, као што је то у случају добровољног давања крви. У складу са наведеним одредбама, мишљења смо да запослени у случају теже болести члана уже породице може да користи плаћено одсуство у континуитету или са прекидима у току календарске године али у укупном трајању од 7 радних дана у току те исте календарске године.

Поред наведеног, ставом 4. истог члана прописани су одређени случајеви из става 1. овог члана у којима се изузетно укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године увећава за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

Према томе, право на плаћено одсуство запослени може остварити у случају теже болести члана своје уже породице у току календарске године у укупном трајању од 7 радних дана на основу писменог захтева и у складу са одговарајућом медицинском документацијом којом доказује постојање правног основа за коришћење плаћеног одсуства. С тим у вези, мишљења смо да запослени који је искористио право на плаћено одсуство у случају теже болести члана уже породице у укупном трајању од 7 радних дана, не може поново користити наведено право по основу истог случаја у току исте календарске године. Међутим, изузетно запосленом се укупан број радних дана које је користио као плаћено одсуство у случају теже болести члана уже породице, може увећати по основу наступања другог одређеног случаја из члана 16. став 4. Уговора и то за број дана који је утврђен као време одсуства у том случају.