

From: Ljudski Resursi <ljudskiresursi@mduls.gov.rs>
Sent: 16 July, 2024 11:22 AM
To: Sindikat uprave Srbije
Subject: RE: Tumacenje PKU za drzavne organe

Поштовани,

Поводом Ваше молбе за давање мишљења коју сте упутили Министарству државне управе и локалне самоуправе, а која се односи на тумачење одредаба Посебног колективног уговора за државне органе у погледу остваривања солидарне помоћи и плаћеног одсуства са рада поводом рођења детета („Сл. гласник РС”, бр. 38/19, 55/20, 51/22 - др. пропис, 44/23 и 44/23 - др. пропис, у даљем тексту: Уговор), обавештавамо Вас следеће:

Чланом 45. став 1. тачка 8) Уговора прописано је да запослени има право на солидарну помоћ за случај рођења детета у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. Према томе, а имајући у виду да се у конкретном случају ради о рођењу близанаца, мишљења смо да запослени може остварити право на исплату солидарне помоћи у двоструком износу, у складу са наведеном одредбом Уговора.

Поводом другог питања које се односи на плаћено одсуство са рада, чланом 16. став 1. тачка 1) Уговора прописано је да запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају порођаја брачног, односно ванбрачног партнера или усвојења. С тим у вези, с обзиром да је основ за плаћено одсуство са рада порођај брачног партнера, мишљења смо да у конкретном случају запослени може остварити право на плаћено одсуство са рада у трајању од 5 радних дана.

Такође, у складу са ставом 4. истог члана Уговора указујемо да запослени у истој календарској години може поново остварити право на плаћено одсуство са рада за одређени случај који је већ искористио у текућој календарској години, искључиво по основу поновног наступања одређеног случаја, а који је прописан чланом 16. став 1. Уговора.

Напомињемо да је чланом 80. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18-други закон и 47/18) прописано да мишљења органа државне управе нису обавезујућа.

Срдачан поздрав,

Министарство државне управе и локалне самоуправе
Сектор за управљање људским ресурсима
Коче Поповића 3, 11 000 Београд, Република Србија
www.mduls.gov.rs





From: Sindikat uprave Srbije <sindikaturave@gmail.com>

Sent: 12 July 2024 08:44

To: Ljudski Resursi <ljudskiresursi@mduls.gov.rs>

Cc: Sladjan Bobic <sladjan.bobic@sindikat.rs>

Subject: Tumacenje PKU za drzavne organe

Poštovani,

Molimo vas za tumačenje prava zaposlenog po osnovu rođenja deteta, definisanih Posebnim kolektivnim ugovorom za državne organe.

Kolega je državni službenik u zvanju višeg savetnika i očekuje rođenje blizanaca.

Da li u tom slučaju dobija solidarnu pomoć u visini 2 mesečne prosečne zarade u smislu člana 45. stav 1. tačka 8) Posebnog kolektivnog ugovora za državne organe ili u visini 1 zarade?

Supruga radi u privatnom sektoru, kao farmaceut.

Takođe, potrebno nam je i tumačenje da li u toj situaciji (rođenja blizanaca) kolega ima pravo na 5 ili na 10 dana plaćenog odsustva u smislu člana 16. stav 1. tačka 1) Posebnog kolektivnog ugovora u vezi člana 16. stav 4. (izuzetno u slučajevima iz stava 1. tač. 1), 3), 4), 5), 7a), 10), 11), 12), 14), 16), ovog člana ukupan broj radnih dana koji se koriste kao plaćeno odsustvo u toku kalendarske godine uvećava se za broj dana koji je utvrđen kao vreme odsustva u svakom od tih slučajeva).

Srdačan pozdrav,

Sindikat uprave Srbije