
Tumačenje PKU za državne organe

Ljudski Resursi <ljudskiresursi@mduls.gov.rs>
Коме: "sindikaturave@gmail.com" <sindikaturave@gmail.com>

14. август 2024. 14:13

Поштовани,

Поводом вашег дописа од 9. августа 2024. године, којим сте се у електронској форми обратили Министарству државне управе и локалне самоуправе, са захтевом за давање мишљења у вези тумачења примене Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“, бр. 38/19, 55/20, 51/22-др.пропис, 44/23, 44/23- др. пропис), у делу који се односи на остваривање права на плаћено одсуство запосленог са рада, указујемо на следеће:

Одредбом члана 16. став 1. тачка 7а) Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају првог поласка детета запосленог у предшколску установу (јасле/вртић) - 5 радних дана. Ставом 6. истог члана прописано је да се плаћено одсуство одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

С тим у вези, у погледу вашег питања указујемо да право на плаћено одсуство са рада, сагласно наведеној одредби запослени остварује само у случају првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) по писменом захтеву и у складу са одговарајућом документацијом којом запослени доказује постојање правног основа за коришћење плаћеног одсуства. Према томе, мишљења смо да наведено право запослени остварује само једном и то приликом првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић), али не и за полазак детета у сваку наредну групу у оквиру исте предшколске установе.

Срдачно,

Ministarstvo državne uprave i lokalne samouprave

Sektor za upravljanje ljudskim resursima

A: Коће Поповића 3, 11000 Београд

T: + 381 11 3060-110





BELGRADE – PROUD HOST
БЕОГРАД – ПОНОСНИ ДОМАЋИН



[Цитирани текст је сакривен]