СТАТУТ

СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ

Децембар 2025. године

На основу члана 46. Статута Синдиката управе Србије, а на предлог Статутарног одбора Синдиката управе Србије, Републички одбор Синдиката управе Србије, на седници одржаној 24. децембра 2025. године доноси измене и допуне - пречишћен текст Статута Синдиката управе Србије број: 135 од 14. априла 2025. године

ИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ
Бр. 3351/1
24.12. 20 25 год.
ЕОГРАД, Трг Николе Пашића 5

СТАТУТ
СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ

(Пречишћен текст)

I
ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 1.

Синдикат управе Србије је интересна организација која се ангажује на заштити, остваривању и унапређењу права чланова, њиховог материјалног, социјалног и друштвеног положаја, која своју улогу остварује на основу свог Програма и овог Статута.

У свом раду Синдикат управе Србије полази од Устава, Закона, колективних уговора, потврђених међународних уговора и општеприхваћених правила у синдикалном покрету.

Синдикат управе Србије овим Статутом и својим Програмом уређује начин организовања и деловања.

Запослени су добровољно и слободно учлањени, потписивањем приступнице у Синдикат управе Србије без обзира на националну, верску, полну, политичку и другу припадност а иступају из Синдиката потписивањем иступнице.

II
ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 2.

Синдикат управе Србије је добровољна, интересна, самостална и нестраначка организација чланова Синдиката која се на начелима солидарности и узајамности бори за заштиту и унапређивање материјалног, економског и социјалног положаја чланства.

Члан 3.

Синдикат управе Србије чине чланови запослени у оквиру делатности државних органа (84.11), делатности уређивања делатности субјеката који пружају здравствену заштиту, услуге у образовању и култури и друге друштвене услуге, осим обавезног социјалног осигурања (84.12), делатности уређивања пословања и допринос успешнијем пословању у области економије (84.13), делатности обавезног социјалног осигурања (84.30), делатности пословних удружења и удружења послодаваца (94.11), делатности синдиката (94.20), делатности осталих организација на бази учлањења (94.99), делатности правних послова (69.10), делатности остале социјалне заштите без

смештаја (88.99), делатности спортских објеката (93.11), делатност државне лутрије (92.00).

Члан 4.

Назив синдиката је: Синдикат управе Србије (у даљем тексту: Синдикат).

Седиште Синдиката је у Београду, Трг Николе Пашића бр. 5.

Синдикат је јединствена организација у Републици Србији.

Рад организација и органа Синдиката је јаван.

Члан 5.

Синдикат делује на основу Статута Синдиката, Програма, планова и одлука органа Синдиката.

Члан 6.

Синдикат је конститутивни део Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат је независтан од органа власти, политичких странака, пословодних органа и послодаваца и самосталан је у утврђивању и остваривању специфичних интереса чланова Синдиката.

Синдикат може иступити из Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлуку о иступању из Савеза самосталних синдиката Србије доноси највиши орган Синдиката - Конгрес.

Одлука о иступању из Савеза самосталних синдиката Србије мора бити донета најмање шест месеци раније, а ступа на снагу даном истека тог рока.

Уколико дође до спора исти се решава арбитражом.

III
ПРОГРАМСКИ ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 7.

Програмски циљеви Синдиката су:

- заштита и унапређивање материјалног и социјалног положаја чланова;
- обезбеђење услова за бесплатну радно-правну заштиту чланова;
- изграђивање ставова и давање предлога другим социјалним партнерима за доношење закона и других аката којима се уређују питања економског и социјалног положаја запослених;
- учешће у изради, закључивању и спровођењу посебних колективних уговора;
- ангажовање на доношењу и спровођењу општег колективног уговора;
- организовање и вођење штрајка и протеста чланова;
- учешће у организовању одмора и заштити здравља чланова;
- јачање материјалне основе Синдиката;
- организационо јачање организација и органа синдиката;
- образовање чланова путем семинара, конференција и сл.;
- организовање и унапређивање радничких спортских сусрета;
- правовремено, објективно и потпуно информисање синдикалног чланства о активностима Синдиката;
- информисање јавности о акцијама, ставовима и одлукама Синдиката;

- развијање сарадње са другим синдикатима у Савезу самосталних синдиката Србије;
- развијање сарадње са другим синдикатима и синдикалним централама у Републици Србији на питањима од заједничког интереса;
- развијање међународне синдикалне сарадње;
- развијање других активности од интереса за чланове.

Члан 8.

Синдикат путем колективних уговора, предлога и захтева остварује сарадњу са социјалним партнерима на остваривању програмских циљева, а ако је потребно користи средства синдикалне борбе.

IV
ЧЛАН СИНДИКАТА

Члан 9.

Учлањење у Синдикат се врши на основу слободно изражене воље и прихватањем Статута Синдиката.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова Синдиката код послодавца.

Запослени се учлањује у Синдикат потписивањем синдикалне приступнице у оквиру синдикалне организације.

Код послодавца код кога не постоје услови за организовање или рад синдикалне организације именује се повереник.

Синдикална организација и повереник, из става 2. и 4. овога члана, могу се организовати, односно именовати за чланове Синдиката код више послодаваца на територији.

Члан 10.

Синдикална организација има својство правног лица. Правилима синдикалне организације, у складу са овим Статутом ближе се уређује организованост, делокруг и начин рада органа синдикалне организације.

Синдикалну организацију могу основати најмање три члана.

Уз писану сагласност Председништва Синдиката захтев за регистрацију синдикалних организација у надлежном Министарству подноси Синдикат.

Уколико се број чланова смањи испод броја потребног за оснивање синдикалне организације, а нема пријема нових чланова у року од 30 дана, Председништво Синдиката доноси одлуку о брисању синдикалне организације и надлежном Министарству подноси захтев за брисање.

Члан 11.

Права члана Синдиката су:

- да у синдикалној организацији и органима Синдиката слободно изрази своје интересе и захтеве;
- да своје интересе и захтеве усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката;
- да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката;

- да тражи одговорност чланова и органа Синдиката;
- да буде информисан о раду Синдиката;
- да се образује и едукује за синдикални рад;
- да тражи од Синдиката заштиту права из радног односа и по основу рада у складу са колективним уговорима и законом;
- да га Синдикат заступа пред послодавцем;
- да користи финансијску помоћ из синдикалних средстава;
- да користи одмор и рекреацију у објектима синдикалног туризма;
- да му се обезбеди оспособљавање за синдикалну активност;

Члан 12.

Члан Синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, функцију у државним органима и политичким странкама или на другу јавну функцију која може довести до сукоба интереса док обавља ту функцију не може бити члан органа и носилац функције у Синдикату.

Право члана да буде биран у органе Синдиката стиче се годину дана након учлањења.

Члан Синдиката који је добио отказ и поднео тужбу суду **ради остваривања права из рада и по основу рада,** задржава права и обавезе члана до правоснажности судске пресуде. **У супротном, чланство му престаје са даном престанка радног односа.**

Члан Синдиката који је пензионисан има право на радно-правну заштиту у остваривању права по основу рада и не може бити предлаган и биран за члана и носиоца функције у органима Синдиката.

Члан 13.

Основне обавезе члана Синдиката су:

- да поштује Статут и одлуке органа Синдиката;
- да учествује у акцијама које организује Синдикат;
- да плаћа чланарину синдикату;

Члан 14.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем.

Члан може да иступи из Синдиката, писаном изјавом коју доставља одбору синдикалне организације и измиривањем свих финансијских обавеза према синдикалној организацији.

Члан Синдиката може бити искључен из чланства у случају:

- теже повреде Статута Синдиката,
- непоштовања одлука органа Синдиката или синдикалне организације,
- неплаћања синдикалне чланарине.

Одлуку о искључењу из чланства доноси одбор синдикалне организације или Председништво Синдиката. Одлука се доноси у писаној форми и мора бити образложена, са упуством о праву на жалбу.

У року од 15 дана од дана пријема одлуке о искључењу из чланства Синдиката, члан има право жалбе Статутарном одбору. Статутарни одбор је дужан да у року од 30 дана од дана пријема жалбе, исту размотри и донесе одлуку. Одлука Статутарног одбора је коначна.

Члан 15.

Синдикалне организације основане у дислоцираним деловима односно организационим јединицама послодавца могу се организовати у јединствену синдикалну организацију.

Одлуку о организовању јединствене синдикалне организације доносе одбори синдикалних организација.

Правилима јединствене синдикалне организације, у складу са одредбама овог Статута, ближе се уређује организованост, делокруг и начин рада органа јединствене синдикалне организације.

V
ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 16.

Органи Синдиката су:

- Конгрес
- Републички одбор
- Надзорни одбор
- Статутарни одбор
- Председништво

Члан 17.

Конгрес Синдиката је највиши орган Синдиката и одржава се сваке пете године.

Одлуку о сазивању Конгреса доноси Републички одбор Синдиката.

Републички одбор Синдиката утврђује предлог дневног реда, број и структуру делегата Конгреса.

Својство делегата Конгреса са правом одлучивања имају чланови Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора Синдиката из претходног сазива и новоизабрани чланови Републичког одбора.

Члан 18.

Конгрес Синдиката:

- верификује избор делегата Конгреса;
- именује своја радна тела;
- усваја Пословник о раду Конгреса;
- усваја извештај о раду Синдиката између два Конгреса;
- усваја извештај Надзорног одбора и Статутарног одбора;
- усваја програм рада Синдиката;
- доноси Статут, односно измене и допуне Статута Синдиката;
- верификује избор чланова Републичког одбора Синдиката;
- бира председника Синдиката;
- бира Надзорни и Статутарни одбор Синдиката;
- решава жалбе и молбе упућене Конгресу;
- даје разрешницу члановима органа Синдиката претходног сазива;

Члан 19.

Конгрес пуноважно одлучује ако је присутно више од половине делегата Конгреса, а

одлуке Конгреса донете су, ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.
Између два редовна, може се одржати ванредни Конгрес ради разматрања или доношења одлука о појединим питањима из његове надлежности.
Одлуку о сазиву, саставу и дневном реду ванредног конгреса доноси Републички одбор Синдиката.
Ванредни Конгрес сазива се на образложени захтев највишег органа синдиката између два Конгреса, за који мора да се изјасни половина чланова органа или најмање половина синдикалних организација ове гране.

Члан 20.

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између два Конгреса.
Републички одбор чине председници окружних, градских и покрајинских одбора, председници јединствених синдикалних организација као и одређен број председника синдикалних организација у складу са Одлуком Републичког одбора.
Републички одбор Синдиката:

- делује на основу Статута, одлука Конгреса и предлога организација и органа Синдиката;
- доноси одлуку о броју и структури чланова Републичког одбора Синдиката;
- бира Председништво Републичког одбора;
- доноси одлуке о начину рада Републичког одбора;
- доноси одлуку о изменама и допунама Статута између два Конгреса;
- бира представнике синдиката у органе Савеза самосталних синдиката Србије;
- именује секретара синдиката;
- доноси одлуку о заснивању радног односа у Синдикату;
- доноси одлуку о другим питањима од интереса за Синдикат;
- доноси одлуку о организовању протеста и штрајка;
- доноси одлуку о брисању из регистра синдикалних организација које не поштују одлуке виших органа и овај Статут.

Члан 21.

Надзорни одбори врше надзор над остваривањем политике остваривања, расподели и коришћењу финансијских средстава.
Надзорном одбору морају бити доступна сва документа за његов рад.
У вршењу надзора Надзорни одбор Синдиката:

- Прегледа годишње обрачуне органа;
- Извештава о рачуноводственим годишњим исказима и извештајима о пословању органа;
- Врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- Даје мишљење о расподели прихода;
- Даје упутства за рад надзорним одборима у синдикалним организацијама;

Надзорни одбор Синдиката броји три члана и три заменика. Три члана из свог састава бирају председника Надзорног одбора.
Републички одбор доноси одлуку о саставу и начину избора чланова Надзорног одбора Синдиката.

За члана Надзорног одбора Синдиката, по правилу се предлажу кандидати који поседују одговарајуће стручно знање и професионално искуство.
Члан Републичког одбора не може бити ни члан ни заменик члана Надзорног одбора Синдиката. Председник Надзорног одбора Синдиката присуствује седницама Републичког одбора.

Члан 22.

Статутарни одбор Синдиката:

- прати примену овог Статута и усаглашеност Статута са документима Савеза самосталних Синдиката Србије;
- даје тумачење овог Статута;
- даје мишљење о иницијативама и предлозима за измену и допуну Статута;
- Статутарни одбор даје мишљење, заузима ставове, усваја закључке и доноси одлуке.

Статутарни одбор броји три члана и три заменика. Три члана из свог састава бирају председника Статутарног одбора.
Републички одбор доноси одлуку о саставу и начину избора чланова Статутарног одбора.
За члана Статутарног одбора, по правилу се предлажу кандидати који поседују одговарајуће стручно знање и професионално искуство.
Члан Републичког одбора не може бити ни члан ни заменик члана Статутарног одбора. Председник Статутарног одбора присуствује седницама Републичког одбора Синдиката.

Члан 23.

Чланови Председништва по функцији су председник Синдиката, секретар Синдиката, председник Покрајинског одбора Синдиката, председници окружних и градских одбора и одбора јединствених синдикалних организација сходно Одлуци Републичког одбора Синдиката.
Број и састав чланова Председништва ближе се регулише одлуком коју доноси Републички одбор Синдиката.

Члан 24.

Председништво Синдиката управе Србије:

- разматра питања из надлежности Републичког одбора, припрема предлоге и ставове за Републички одбор, предлаже доношење одлука и закључака и усвајање одговарајућих аката, спроводи одлуке и закључке Републичког одбора;
- упућује предлоге и захтеве Синдиката одговарајућим државним и друштвеним органима ради доношења и измена колективних уговора, закона и других прописа;
- преговара са државним органима и послодавцима ради решавања материјалног и социјалног положаја запослених и остваривања права из радног односа и о томе обавештава Републички одбор;
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај чланства која се

уређују системским и другим прописима и колективним уговорима;
- стара се о политици финансирања, материјално финансијском пословању, имовини и фондовима синдиката;
- организује, развија и унапређује рекреативни одмор и превенцију радне инвалидности запослених – чланова синдиката;
- предузима мере за правовремено и истинито информисање чланства и јавности о раду органа синдиката;
- остварује међународну сарадњу са синдикалним централама других земаља у складу са програмским задацима синдиката;
- формира стална и повремена радна тела;

Изузетно Председништво може између две седнице Републичког одбора доносити одлуке и заузимати ставове из надлежности Републичког одбора, али је дужно да их на првој наредној седници достави на верификацију одбору.

Члан 25.

Председник је одговоран за спровођење политике Синдиката:
- председава седницама Републичког одбора и Председништва;
- доноси на предлог Председништва, акте којима се уређује организација и систематизација послова у служби Синдиката;
- формира радна тела за преговоре са социјалним партнерима;
- координира рад председника организација и органа синдиката;
- доноси одлуке и обавља послове који проистичу из закона и овог Статута;
- обавља и друге послове који произилазе из овог Статута;

За свој рад је одговоран Републичком одбору и Конгресу.

Члан 26.

Републички одбор на предлог председника Синдиката именује секретара.
Секретар Синдиката је истовремено и секретар Републичког одбора:
- стара се о организовању рада и извршавању одлука и закључака органа Синдиката;
- организује стручне послове за потребе органа Синдиката;
- организује и припрема седнице органа Синдиката и њихових радних тела;
- предлаже органима синдиката доношење одговарајућих одлука;
- замењује председника Синдиката у случају његове спречености или одсутности са посла;
- секретар за свој рад одговара председнику Синдиката и Републичком одбору Синдиката.

VI
ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ

Члан 27.

Органи синдикалне организације су:
- одбор
- надзорни одбор

Мале синдикалне организације, које имају до педесет чланова, бирају председника и благајника и именују секретара.

Органи јединствене синдикалне организацији су:

- одбор
- надзорни одбор

Одбор јединствене синдикалне организације чине председници одбора синдикалних организација.

Члан 28.

Орган Синдиката у округу односно граду је окружни односно градски одбор.

Окружни односно градски одбор чине председници синдикалних организација у округу односно граду.

Окружни односно градски одбор својом одлуком, ближе одређује број и структуру чланова одбора, као и начин остваривања своје улоге у оквиру програмских циљева Синдиката.

Окружни односно градски одбор координира активности синдикалних организација на остваривању програмских циљева Синдиката и одлука Републичког одбора Синдиката.

Чланови одбора јединствене синдикалне организације могу да присуствују и учествују у раду окружних и градских одбора Синдиката, без права одлучивања. Они не могу да буду бирани за носиоце функција окружних и градских одбора Синдиката.

Седиште окружног односно градског одбора је у седишту округа односно града.

Републички одбор може образовати одборе Синдиката за више општина.

Члан 29.

Покрајински одбор Синдиката чине председници окружних и градских одбора у покрајини.

Покрајински одбор својом одлуком ближе одређује број и структуру чланова одбора, као и начин остваривања своје улоге у оквиру програмских циљева синдиката.

Покрајински одбор врши координацију рада окружних односно градских одбора у покрајини на остваривању програмским циљева Синдиката и одлука Републичког одбора Синдиката.

Седипгге покрајинског одбора је у седишту покрајине.

VII
ОДРЕДБЕ О РАДУ ОРГАНА, ИЗБОРУ И ОДГОВОРНОСТИ

Члан 30.

Органи Синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова органа, а одлуке доносе већином гласова присутних, ако овим Статутом није другачије одређено.

У органима Синдиката обезбеђује се одговарајућа заступљеност жена и младих.

Мандат чланова органа и носиоца функција у Синдикату, синдикалним организацијама, покрајинским, окружним, градским одборима и јединственим синдикалним организацијама траје пет година и може се поновити.

Престанак мандата утврђује се Одлуком о расписивању избора.

У случају престанка чланства у органу и функције у току мандата, новоизабраним

члановима органа и носиоцима функција мандат траје до редовних избора.
Избори за чланове органа и носиоца функција у синдикалним организацијама, јединственим синдикалним организацијама, градским, окружним и покрајинским одборима и Синдикату управе Србије обављају се сваке пете године на основу одлуке Републичког одбора.
Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад организација и органа из става 6. овог члана.

Члан 31.

Избори у Синдикату су пуноважни ако су спроведени у складу са овим Статутом.
Верификацију председника синдикалних организација, врше градски односно окружни одбори. Покрајински одбор врши верификацију председника синдикалне организације која делује на територији покрајине ако не постоји формиран градски односно окружни одбор.
Верификацију избора председника јединствених синдикалних организација, градских, окружних и покрајинских одбора врши Председништво Синдиката.
Уколико за органе и носиоце функција нису спроведени избори или нису извршени у складу са Статутом и одлуком о одржавању избора у Синдикату, Председништво може именовати повереника у органима и синдикалним организацијама.

Члан 32.

Избор чланова органа и носилаца функција у синдикату врши се тајним гласањем, по правилу, од више кандидата.
Изузетно, за носиоце функција, уколико није предложено више кандидата избор се врши од једног кандидата.
Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.
Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи.
Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.
Уколико је утврђено више кандидата, изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа.
За кандидате који нису добили потребан број гласова, спроводи се други круг гласања.
За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.
Листа кандидата за други круг гласања утврђује се према редоследу добијених гласова у првом кругу.
У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.
Када у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.
Ако је на листи утврђен један кандидат, изабран је ако добије више од половине гласова укупног броја чланова органа.
Уколико утврђени кандидат не добије потребну већину, избори се понављају са више кандидата.

Члан 33.

Чланство у органу Синдиката престаје:

- престанком чланства у Синдикату;
- одласком у пензију;
- давањем оставке;
- избором, односно именовањем на пословодну функцију, функцију у државним органима и политичким странкама или на другу јавну функцију у складу са чланом 12. овог Статута;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- приступањем другој грани или синдикалној централи;

Члан 34.

Члан и носилац функције у органу Синдиката оставку подноси органу чији је члан, односно носилац функције.

Оставка може бити образложена.

Оставка се констатује.

Члан 35.

Разрешење члана и носиоца функције у органима Синдиката врши се у случајевима:

- противправног понашања;
- неоправданог одсуства са седница, најмање три пута узастопно;
- дуготрајне болести и друге објективне спречености.

Одлуку о разрешењу доноси орган Синдиката чији је члан и носилац функције, ако се за њу изјасни већина присутних чланова. Предлог за разрешење члана може дати орган који га је бирао или орган синдиката у коме је члан.

Члан 36.

Опозив чланова органа и носилаца функција у органима синдиката врши се у случајевима:

- непоштовања Статута синдиката;
- непоштовања Програма синдиката;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наноси штету Синдикату.

Члан 37.

Предлог за опозив носиоца функције у органу синдиката може дати:

- једна трећина органа синдиката који су конститутивни чланови синдиката;
- једна трећина органа синдикалних организација Синдиката;
- једна трећина чланова органа у коме се врши функција;
- виши орган синдиката.

О предлогу за опозив расправља се на седници органа у којем се врши функција.

Након прихватања предлога за опозив, спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа.

Одлука о опозиву доставља се на даљи поступак органу који је опозваног носиоца функције изабрао за члана органа.

У случају неизгласавања одлуке, нови предлог за опозив, из истих разлога, може се поднети после шест месеци.
Опозив члана и носиоца функције у органу синдиката врше органи који су их бирали.

Члан 38.

О престанку чланства и функције у органу синдиката доноси се Одлука.
Истовремено са доношењем одлуке о престанку функције у органу синдиката доноси се и одлука о именовању вршиоца дужности до избора новог носиоца функције.

Члан 39.

Уколико за органе и носиоце функција у синдикалним организацијама, јединственим синдикалним организацијама, покрајинским, окружним или градским одборима синдиката нису спроведени избори или нису извршени у складу са Статутом Синдиката, Председништво Синдиката може именовати повереника.
Одлуком Председништва одређују се права и обавезе повереника и рокови за спровођење избора у синдикалној организацији, јединственој синдикалној организацији покрајинском, окружном или градском одбору Синдиката.

Члан 40.

Председници одговарајућих органа Синдиката:

- представљају одговарајући орган Синдиката пред трећим лицима,
- сазивају седнице одговарајућег органа Синдиката, њима председавају и одговарају за спровођење одлука и закључака органа.

VIII
СИНДИКАТ У САВЕЗУ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 41.

Синдикат као конститутивни елемент Савеза самосталних синдиката Србије:

- учествује у изради и доношењу Статута и Програма Савеза самосталних синдиката Србије и изграђује заједничке ставове према државним органима, пословодствима и институцијама у Србији;
- бира чланове Синдиката у органе Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће иницијативу за сазивање ванредног Конгреса Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће питање одговорности за рад и деловање представника Синдиката у органима Савеза самосталних синдиката;
- ангажује се на уређивању системских питања која се односе на економски и социјални положај запослених;
- учествује у координацији рада у органима Савеза самосталних синдиката;
- учествује у утврђивању и спровођењу међународне синдикалне сарадње;
- учествује у финансирању рада органа Савеза самосталних синдиката;
- обезбеђује пружање радно-правне заштите члановима Синдиката;
- учествује у програмирању, организовању и финансирању оспособљавања чланова Синдиката;
- остварује информисање у Савезу самосталних синдиката;
- учествује у утврђивању о расподели чланарине и употреби и коришћењу

средстава која чине имовину Савеза самосталних синдиката Србије.

IX
ПЕЧАТ, МАТЕРИЈАЛНА И ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА СИНДИКАТА

Члан 42.

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 3 цм и садржи текст: „Синдикат управе Србије, Београд“, а у средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије. Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

Амблем синдиката је круг са косо исписаним текстом: Синдикат управе Србије. Застава синдиката је плаве боје, величине 160 х 80 цм са текстом: Синдикат управе Србије исписан косом белом бојом у кругу.

Синдикалне организације имају печат округлог облика. Печати садрже текст “Синдикат управе Србије“, назив синдикалне организације и седиште синдикалне организације. У средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама текст печата може бити и на језику народа и народности.

Члан 43.

Чланарина је основни извор финансирања делатности организација и органа синдиката. Чланарина се уплаћује у синдикалној организацији Синдиката.

Учлањењем у синдикат члан је обавезан да редовно плаћа чланарину.

Чланарина Синдиката износи 1% **зараде члана без пореза и доприноса** и уплаћује се и распоређује у процентима:

<u>На територији Републике Србије изван покрајина и Града Београда:</u>

- синдикалној организацији уплаћује се 50%;
- на рачун савеза самосталних синдиката на територији уплаћује се 28% чланарине;
- на рачун Синдиката управе Србије уплаћује се 22% чланарине;

<u>На територији Града Београда:</u>

- синдикалној организацији уплаћује се 50%;
- на рачун Савеза самосталних синдиката Београда уплаћује се 33%,
- на рачун Синдиката управе Србије уплаћује се 17% чланарине;

<u>На територији покрајина:</u>

- синдикалној организацији уплаћује се 50%;
- на рачун савеза самосталних синдиката на територији уплаћује се 28%,
- на рачун савеза самосталних синдиката покрајина уплаћује се 10%,
- на рачун Синдиката управе Србије уплаћује се 12% чланарине.

Синдикат управе Србије је дужан да сваког радног дана од средстава чланарине пренесе 25% на текући рачун Савеза самосталних синдиката Србије.

Контролу прикупљања и расподеле синдикалне чланарине ће обављати Надзорни одбор Синдиката управе Србије, а по потреби овлашћени ревизор, по одлуци Републичког одбора Синдиката.

X
ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 44.

Статут Синдиката управе Србије усвојен је на IV Конгресу Синдиката управе Србије и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.
Ступањем на снагу Статута Синдиката управе Србије усвојеног на IV Конгресу престаје да важи досадашњи Статут Синдиката управе Србије.

Члан 45.

Тумачење Статута даје Републички одбор и Статутарни одбор Синдиката.

Члан 46.

Измене и допуне Статута у периоду између два Конгреса врши Републички одбор Синдиката.
Питања која нису утврђена овим Статутом, уређују се одговарајућим одлукама Републичког одбора Синдиката, Председништва Републичког одбора Синдиката, Статутарног одбора Синдиката и Надзорног одбора Синдиката.

Члан 47.

Синдикалне организације, јединствене синдикалне организације и органи Синдиката извршиће усаглашавање својих аката са овим Статутом у року од шест месеци од дана доношења.

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА УПРАВЕ СРБИЈЕ

Слађан Бобић